

FRÅSEGN OM TEIEPLIKT

Forvaltningslova § 13 c pålegg fylkeskommunen å sørgje for at teieplikta blir kjend for dei det gjeld og kan krevje skriftleg fråsegn om at dei kjenner og vil respektere reglane.

Forvaltningslova § 13 sine reglar om teieplikt i den offentlege forvaltninga er tatt inn på neste side.

Teieplikta gjeld m.a.:

1. Personlege forhold, m.a. opplysningar om helseforhold, sosiale forhold, familieforhold
2. Forretningsløyndomar.

Teieplikt er pålagt «enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan». Plikta kviler difor på både tilsette tenestemenn og ombod, tillitsvalde, sakkunnige, konsulentar og andre som måtte ha oppdrag for fylkeskommunen.

Dersom eg i mi stilling har tilgang eller får tilgang til særleg konfidensiell informasjon, som det er av betydning å halde hemmeleg av omsyn til fylkeskommunen sitt samfunnsoppdrag og interesser stadfestar eg at eg ikkje skal nytta slik konfidensiell informasjon til andre føremål enn for utøving av dei pliktene som følgjer av arbeidsavtalen med fylkeskommunen og det som høyrer til fylkeskommunen si forretningsverksemd. Konfidensiell informasjon skal ikkje nyttast til eiga vinning eller skade for andre.

Teieplikta gjeld og etter at den tilsette er slutta i arbeidet, vervet eller rolla.

Den som bryt teieplikta kan bli straffa med bot eller fengsel i inntil 3 år, jf. straffelova §§ 209 og 210.

Eg stadfestar med dette at eg er kjend med reglane om teieplikt og vil respektere desse.

Arbeidstakar

Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker (forvaltningsloven)

§ 13. (taushetsplikt).

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

- 1) noens personlige forhold, eller
- 2) tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal reknes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktumet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

§ 13a. (begrensninger i taushetsplikten når det ikke er behov for beskyttelse).

Taushetsplikt etter § 13 er ikke til hinder for:

1. at opplysninger gjøres kjent for dem som de direkte gjelder, eller for andre i den utstrekning de som har krav på taushet samtykker,
2. at opplysningene brukes når behovet for beskyttelse må anses varetatt ved at de gis i statistisk form eller ved at individualiserende kjennetegn utelates på annen måte, og
3. at opplysningene brukes når ingen berettiget interesse tilsier at de holdes hemmelig, f.eks. når de er alminnelig kjent eller alminnelig tilgjengelig andre steder.

§ 13c. (informasjon om taushetsplikt, oppbevaring av opplysninger undergitt taushetsplikt).

Vedkommende forvaltningsorgan skal sørge for at taushetsplikten blir kjent for dem den gjelder, og kan kreve skriftlig erklæring om at de kjenner og vil respektere reglene.

Dokumenter og annet materiale som inneholder opplysninger undergitt taushetsplikt, skal forvaltningsorganet oppbevare på betryggende måte.

§ 13f. (bestemmelser om taushets- og opplysningsplikt m.m. i andre lover).

Dersom noen som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, er pålagt taushetsplikt ved bestemmelse i annen lov, forskrift eller instruks av hensyn til private interesser, gjelder §§ 13 til 13 e som utfyllende regler når ikke annet er bestemt i lov eller i medhold av lov.

Bestemmelse i annen lov om rett eller plikt til å gi opplysninger begrenser ikke lovbestemt taushetsplikt, med mindre vedkommende bestemmelse fastsetter eller klart forutsetter at taushetsplikten ikke skal gjelde.

Lov om straff (straffeloven)

Kapittel 21. Vern av informasjon og informasjonsutveksling

§ 209. Brudd på taushetsplikt

Med bot eller fengsel inntil 1 år straffes den som røper opplysning som han har taushetsplikt om i henhold til lovbestemmelse eller forskrift, eller utnytter en slik opplysning med forsett om å skaffe seg eller andre en uberettiget vinning.

Første ledd gjelder tilsvarende ved brudd på taushetsplikt som følger av gyldig instruks for tjeneste eller arbeid for statlig eller kommunalt organ.

For den som arbeider eller utfører tjeneste for et statlig eller kommunalt organ, rammer første og annet ledd også brudd på taushetsplikt etter at tjenesten eller arbeidet er avsluttet. Grovt uaktsom overtredelse straffes på samme måte. Medvirkning er ikke straffbar.

§ 210. Grovt brudd på taushetsplikt

Grovt brudd på taushetsplikt straffes med fengsel inntil 3 år.

Ved avgjørelsen av om taushetsbruddet er grovt skal det særlig legges vekt på om gjerningspersonen har hatt forsett om uberettiget vinning og om handlingen har ført til tap eller fare for tap for noen.